

Composante d'affectation : UFR Langues et Communication

Désignation de l'emploi : Contractuel (section 12 : Allemand)

Profil attendu du ou de la candidat(e)

Le candidat ou la candidate devra posséder une solide maîtrise de la langue allemande ainsi qu'une expérience de l'enseignement de l'allemand langue étrangère, notamment auprès de spécialistes d'autres disciplines et dans des parcours débutants. Une expérience de l'enseignement en présentiel, hybride et/ou à distance est attendue.

La personne recrutée assurera des enseignements sur le site dijonnais, notamment à l'UFR Langues et Communication (principalement en LEA et au Centre des Langues), à l'UFR DSEP (droit et AES) ainsi qu'à l'IAE. Elle pourra également intervenir en ligne pour d'autres formations de l'UBE, notamment à l'ISAT de Nevers et à l'IUT d'Auxerre.

Le profil recherché implique des compétences en coordination pédagogique et en harmonisation des enseignements entre les différents sites et formations. Une bonne capacité d'adaptation, d'organisation et de travail en équipe est indispensable.

Une connaissance des outils numériques d'enseignement et des plateformes d'apprentissage en ligne sera particulièrement appréciée.

Contact enseignement : Philipp Jonke, directeur du département d'allemand (philipp.jonke@ube.fr)

La quotité de service et la durée de l'embauche : 100% (384 HETD), 1 an (du 01/09/2026 au 31/08/2027).

Les conditions de diplôme :

Être titulaire d'un Bac + 5 (Master 2 ou équivalent). Des dérogations peuvent être accordées par le Président de l'Université dans les disciplines techniques ou les disciplines rares pour les candidats justifiant d'au moins 10 ans d'expérience professionnelle dans le domaine.

Le lieu d'affectation : UFR Langues et Communication

Département : Allemand

Date de prise de poste : septembre 2026

Les conditions de rémunération

Niveau de diplôme / expérience	Catégorie	Indice nouveau majoré	Brut mensuel (euros)
--------------------------------	-----------	-----------------------	----------------------

Titulaires d'un Master 1 (pour les seuls renouvellements de contrats antérieurs à la présente charte)	4	431	2 019,68
Titulaires d'un Master 2 (ou équivalent) sans expérience OU Sur dérogation, candidats non titulaires d'un master dans les disciplines techniques ou les disciplines rares et justifiant d'au moins 10 ans d'expérience professionnelle dans le domaine	3	476	2 230,00
Titulaires d'un doctorat sans expérience	2	492	2 305,00
Titulaires d'un Master 2 ou d'un Doctorat avec une expérience d'au moins un an en qualité d'ATER à temps complet ou deux ans de professeur contractuel dans l'enseignement supérieur à temps complet	1	519	2 432,00

La procédure pour se porter candidat : envoi par mail d'un dossier composé d'un CV et d'une lettre de motivation.

Adresses mail pour l'envoi de la candidature : philipp.jonke@ube.fr

Calendrier :

Date butoir d'envoi des candidatures : 15 juillet 2026

Evaluation des dossiers : 16 juillet 2026

Auditions des candidats : 17 juillet 2026

Le candidat retenu devra répondre aux conditions suivantes :

- jouissance des droits civiques,
- détention d'un casier judiciaire vierge ou dont les mentions portées au bulletin n°2 sont compatibles avec l'exercice des fonctions,
- être titulaire d'un Bac + 5 (master 2 ou équivalent). Des dérogations peuvent être accordées par le Président de l'Université dans les disciplines techniques ou les disciplines rares pour les candidats justifiant d'au moins 10 ans d'expérience professionnelle dans le domaine.